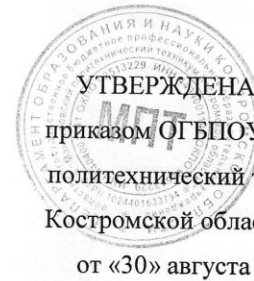


Департамент образования и науки Костромской области
ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»

СОГЛАСОВАНА
Директор департамента образования
и науки Костромской области
И.Н. Морозов
« » 2018 г.



УТВЕРЖДЕНА
приказом ОГБПОУ «Мантуровский
политехнический техникум
Костромской области»
от «30» августа 2018 г. № 86



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ОГБПОУ «МАНТУРОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
ТЕХНИКУМ КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ»
НА 2018-2022 ГОДЫ**

РАССМОТРЕНА И ПРИНЯТА
заседании Совета техникума
протокол № 1 от 30.08.2018 года

Мантурово
2018

Содержание

1. Пояснительная записка	3
2. Паспорт программы развития ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»	4
3. Анализ содержания проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами	15
4. Основная цель, задачи Программы развития, этапы реализации	26
5. Перечень программных мероприятий	27
6. Ресурсное обеспечение Программы развития	36
7. Организация управления и механизм реализации Программы развития	49
8. Ожидаемые результаты реализации Программы развития с указанием целевых индикаторов и показателей	50

1. Пояснительная записка

Переход системы образования из режима функционирования в режим развития во многом был связан с принятием нового Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», изменением модели среднего профессионального образования, переходом на новые федеральные государственные образовательные стандарты, другими концептуальными и стратегическими документами в области профессионального образования, в которых предусматривается опережающее развитие среднего профессионального образования, изменение требований рынка труда, ориентированного на инновационное развитие экономики, и в связи с этим становление современной непрерывной системы профессионального образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров. Все это привело к необходимости разработки Программы развития ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области».

Представленная программа развития «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» рассчитана на 2018 – 2022 годы.

В Программе определены цели, концептуальные основы развития ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области», стратегия и политика техникума в области качества среднего профессионального образования, обозначены основные направления развития, исполнители и сроки реализации.

В Программе спрогнозированы ожидаемые результаты, показатели и возможные риски.

Исполнители Программы: администрация техникума, его структурных подразделений, преподаватели, мастера производственного обучения, сотрудники, студенты – члены органов студенческого самоуправления.

Срок реализации программы 2018 - 2022 годы.

2. Паспорт Программы развития ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»

<p>Полное наименование программы</p>	<p>Программа развития областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»</p>
<p>Основания для разработки программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный Закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 2. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» (утверждена Постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 №1642). 3. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». 4. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки». 5. Перечень поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 4 декабря 2014 года (от 5 декабря 2014 года № Пр-2821). 6. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 03 марта 2015 года № 349-р «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы». 7. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий». 8. Распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года». 9. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года №1662-р). 10. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных

квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России (протокол от 18 июля 2013 года № ПК-5вн).

11. Приоритетный проект «Рабочие кадры для передовых технологий» (Утвержден Проектным комитетом по основному направлению стратегического развития и приоритетным проектам «Образование» (протокол от 20 декабря 2016 г. № Г-П6- 302пр) (с изменениями от 21.02.2017, 19.09.2017).

12. Приказ Минтруда России от 8 сентября 2015 г. № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования».

13. Программа модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации.

14. Государственная программа Костромской области «Развитие образования Костромской области на 2014 – 2020 годы» (утверждена постановлением администрации Костромской области от 26 декабря 2013 года № 584-а, с изм. от 14 мая 2018 г).

15. Ведомственная целевая программа «Развитие профессионального образования Костромской области на 2017-2019 годы» (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 29 сентября 2016 года № 1610).

16. План мероприятий («дорожная карта») по применению профессиональных стандартов в профессиональных образовательных организациях Костромской области (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 01 марта 2017 года № 532).

17. План мероприятий («дорожная карта») «Модернизация региональной системы подготовки кадров по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП 50), в соответствии с международными стандартами и передовыми технологиями» на 2017-2020 годы (утвержден приказом департамента образования и

	<p>науки Костромской области от 30 декабря 2016 года № 2276).</p> <p>18. Региональная персонифицированная модель профориентационной работы с обучающимися Костромской области (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 14 декабря 2016 года № 2120).</p> <p>19. Региональная концепция развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утверждена приказом департамента образования и науки Костромской области от 04 июля 2017 года № 1762).</p> <p>20. План мероприятий («дорожная карта») по реализации региональной концепции развития профориентационной работы с обучающимися Костромской области на период до 2025 года (утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 25 октября 2017 года № 2394, с изм. от 25 октября 2017 года № 2394).</p> <p>21. Дорожная карта по реализации проектов и программ движения «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) на территории Костромской области на период 2018-2020 гг. (согл. с заместителем ген. директора по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста Союза «Агентства развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)», доверенность № 28 от 18.04.2018 г.).</p> <p>22. Устав областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Мантуровский политехнический техникум Костромской области».</p>
Государственный заказчик	Департамент образования и науки Костромской области
Разработчики программы	Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»
Цель программы	Создание в ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, международных

	стандартов Ворлдскиллс, а также требованиями инновационного развития экономики города и района, потребностей общества и гражданина
Основные задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие современной инфраструктуры техникума в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями; 2. Развитие кадрового потенциала техникума, обеспечение непрерывной подготовки руководящих и педагогических кадров; 3. Внедрение современных технологий подготовки кадрового наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП-50, ТОП-регион); 4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся; 5. Обеспечение возможностей для получения образования широкой категорией граждан, в том числе инвалидами и лицами с ОВЗ; 6. Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества техникума и социальных партнеров; 7. Развитие практики участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс; 8. Развитие практики профориентационной работы со школьниками; 9. Обеспечение финансовой устойчивости и способности техникума к саморазвитию
Этапы реализации программы	<p>I этап - подготовительный (май-август 2018 года) Аналитико - диагностическая деятельность. Создание концепции развития. Разработка и утверждение программы.</p> <p>II этап - основной (сентябрь 2018 – декабрь 2021 годы) Проведение программных мероприятий по основным направлениям деятельности.</p> <p>III этап - завершающий (2022 год) Обработка и анализ данных выполнения программы. Соотношение результатов реализации программы с поставленными целями и задачами. Определение перспектив и путей дальнейшего развития работы.</p>

Финансовое обеспечение программы	<p>Объем финансирования мероприятий: общий объём – 18336,1 тыс. руб., в т.ч. бюджет – 15077 тыс. руб., в/бюджет – 3258,5 тыс. руб.</p>
Целевые показатели	<p>Удельный вес численности лиц, принятых на программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, программы подготовки специалистов среднего звена) по востребованным профессиям/специальностям в общей численности лиц, принятых на данные программы (95%)</p> <p>Удельный вес численности студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программам среднего профессионального образования на основе договоров целевого обучения, в общей численности студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования (54%)</p> <p>Удельный вес численности выпускников очной формы обучения по основным образовательным программам профессионального образования трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения (с учетом продолживших обучение, призванных на службу в ряды Вооруженных Сил РФ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком и др.), в общей их численности (99%)</p> <p>Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности (95%)</p> <p>Удельный вес студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных</p>

	<p>занятий), в общей численности студентов профессиональных образовательных организаций (96%)</p> <p>Удельный вес студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, участвующих в региональных чемпионатах профессионального мастерства «Ворлдскиллс Россия», региональных этапах всероссийских олимпиад профессионального мастерства и отраслевых чемпионатах, в общем числе студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям (25%)</p> <p>Удельный вес численности обучающихся по программам профессионального образования на основе договоров с другими организациями в Костромской области (сетевое взаимодействие), в общей их численности (13%)</p> <p>Удельный вес численности педагогических работников профессиональных образовательных организаций в возрасте до 35 лет, в общей их численности (16,5 %)</p> <p>Удельный вес педагогических работников, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория (80%)</p> <p>Удельный вес руководителей и педагогических работников профессиональных образовательных организаций, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям, в общем числе руководителей и педагогических работников профессиональных образовательных организаций, осуществляющих подготовку кадров по 50 наиболее перспективным и востребованным профессиям и специальностям (50%)</p> <p>Доля внебюджетных средств в общем объеме средств финансирования региональной системы профессионального образования (18%)</p>
--	--

	<p>Удельный вес численности образовательных организаций профессионального образования, принимающих участие в реализации предпрофильной подготовки, профильного обучения, профессиональной подготовки школьников, в общей их численности (98%)</p> <p>Удельный вес профессиональных образовательных организаций, организующих проведение заочных школ и ежегодных сезонных школ для мотивированных школьников, в общем количестве профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (25%)</p> <p>Удельный вес доходов, полученных от реализации программ дополнительного профессионального образования, в объеме доходов профессиональной образовательной организации от реализации программ среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования и профессионального обучения (3%)</p> <p>Удельный вес доходов, полученных от реализации программ профессионального обучения, в объеме доходов профессиональной образовательной организации от реализации программ среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования и профессионального обучения (6%)</p> <p>Численность граждан пожилого возраста, получивших образовательные услуги по программам профессионального обучения и дополнительным образовательным программам (в том числе, компьютерной грамотности) на базе образовательных организаций профессионального образования (80 чел.)</p> <p>Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций, освоивших модули вариативной составляющей основных профессиональных образовательных программ, способам поиска работы, трудоустройства, планированию карьеры, адаптации на рабочем месте (98%)</p> <p>Доля студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по</p>
--	--

	<p>наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП 50),</p> <p>– победителей и призеров региональных чемпионатов профессионального мастерства WorldSkills Russia,</p> <p>- победителей и призеров региональных этапов всероссийских олимпиад, конкурсов профессионального мастерства;</p> <p>от общего числа студентов профессиональных образовательных организаций, обучающихся по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (40%)</p> <p>Доля обучающихся 8-11 классов общеобразовательных организаций, охваченных профориентационными услугами, направленными на популяризацию наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, из перечня «ТОП-РЕГИОН», «ТОП-50» от общей численности обучающихся 8-11 классов общеобразовательных организаций (90%)</p> <p>Доля компьютеров, используемых в образовательном процессе с выходом в Интернет (100 %) со скоростью не менее 2 Мбит/с</p> <p>Оснащенность образовательных программ электронными образовательными ресурсами (80%)</p> <p>Количество учебных классов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием (60%)</p> <p>Перечень предоставляемых услуг в электронном виде (кол-во) - 3</p> <p>Доля студентов, обеспеченных общежитием, в общем количестве нуждающихся (100%)</p> <p>Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, в котором медицинская деятельность лицензирована (факт наличия) - да</p> <p>Наличие столовой или раздаточного пункта (факт наличия) - да</p> <p>Укомплектованность библиотечного фонда</p>
--	--

	<p>учебными, печатными и электронными изданиями по каждой дисциплине и междисциплинарному курсу (ед.) - 5000</p> <p>Доля внебюджетных средств в общем объеме средств образовательного учреждения (4730 тыс. руб., 19%)</p> <p>Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов (568 тыс.руб., 18%)</p> <p>Количество договоров долгосрочного партнерства с организациями и предприятиями г. Мантурово и Мантуровского района (ед.) - 30</p> <p>Объем и доля доходов от реализации продукции (услуг) столовой в общем объеме внебюджетных средств образовательного учреждения (1822тыс. руб., 25 %)</p> <p>Объем и доля доходов от учебно-производственной деятельности мастерских в общем объеме внебюджетных средств образовательного учреждения (470тыс. руб., 10%)</p> <p>Объем и доля доходов от общежития в общем объеме внебюджетных средств образовательного учреждения (243тыс. руб., 5%)</p> <p>Объем и доля доходов от платных образовательных услуг в общем объеме внебюджетных средств образовательного учреждения (2365тыс. руб., 50%)</p> <p>Объем и доля доходов от аренды в общем объеме внебюджетных средств образовательного учреждения (470тыс. руб., 10%)</p> <p>Количество опросов по реализации Программы развития, проведенных среди обучающихся, родителей и педагогов (ед.) - 3</p> <p>Факт наличия информационного сопровождения реализации мероприятий Программы развития на официальном сайте техникума - да</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты</p>	<p>В 2022 году в результате выполнения Программы планируется получить следующие результаты, определяющие ее социально-экономическую эффективность:</p> <p>1. Развитие материальной базы и информатизация образовательного пространства техникума: оснащение современным лабораторным и учебным оборудованием, внедрение современных</p>

информационных образовательных технологий в образовательный процесс (учебный кондитерский цех, лаборатория тракторов, новый компьютерный класс)

2. Обновление информационной системы, сайта техникума.

3. Расширение форм предоставляемых образовательных услуг различным категориям населения (открыть платные курсы по маникюру и педикюру, профессиональная переподготовка «Водитель погрузчика» на базе тракториста)

4. Расширение системы социального партнерства на взаимовыгодных условиях (дуальное обучение, предоставление мест практики, наставничество, преподавательская деятельность, участие в модернизации МТБ техникума).

5. Совершенствование механизмов оплаты труда. Повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения. Обеспечение стимулирующих принципов оплаты труда за качество работы, за счет внебюджетных средств.

6. Увеличение удельного веса численности обучающихся по программам профессионального образования на основе договоров с другими организациями в Костромской области (сетевого взаимодействия), в общей их численности (с 55 до 100 человек).

7. Увеличение удельного веса выпускников программ среднего профессионального образования и профессионального обучения, успешно прошедших сертификационные процедуры, в общей численности выпускников.

8. Увеличение удельного веса обучающихся 8-11 классов общеобразовательных организаций, охваченных профориентационным и услугами, направленными на популяризацию наиболее востребованных и перспективных профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования, из перечня «ТОП-РЕГИОН», «ТОП-50» от общей численности обучающихся 8-11 классов общеобразовательных организаций (с 20 до 50 человек)

9. Участие в инновационном проекте модели профориентационной работы с обучающимися в условиях малого города (моногорода)

	<p>10. Рост числа молодых специалистов в учреждении образования до 35 лет (с 12 до 16,5%)</p> <p>11. Увеличение доли педагогических работников – участников и победителей конкурсных мероприятий.</p> <p>12. Увеличение численности лиц, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена.</p> <p>20. Увеличение численности лиц, обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена</p> <p>22. Увеличение доли трудоустроенных выпускников по специальности (профессии), завершивших обучение к общему числу выпускников. На 2018 год доли трудоустроенных выпускников составляет 45%, на 2022 год планируется 55%.</p>
Решение об утверждении программы	Приказ ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» от «30» августа 2018г. № 92
Решение о согласовании программы	Приказ департамента образования и науки Костромской области от «__»__2018 г. №__
Система организации контроля за выполнением программы	<p>Контроль за исполнением Программы реализует Совет техникума, обеспечивающий организацию самоконтроля и самооценки результатов поэтапного и итогового результатов реализации Программы (внутренняя экспертиза), департамент образования и науки Костромской области (внешняя экспертиза).</p> <p>Результаты поэтапного выполнения Программы рассматриваются на заседании Совета техникума. Организация выполнения Программы осуществляется:</p> <ul style="list-style-type: none"> - педагогическим советом; - методическим объединением. <p>Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно, все изменения утверждаются на заседании Совета техникума в августе.</p> <p>Результаты деятельности техникума по реализации Программы развития включаются в ежегодный публичный доклад директора техникума, отчет о самообследовании и размещаются на официальном сайте техникума.</p>

3. Анализ деятельности ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» и обоснование необходимости разработки Программы развития

3.1. Общие сведения о Техникуме

Полное наименование образовательного учреждения: областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Мантуровский политехнический техникум Костромской области».

Юридический адрес: город Мантурово Костромской области, улица Больничная, дом 2.

Телефон/ факс: (849446) 2-00-62/ (849446) 3-45-35

Электронная почта: ptu18@yandex.ru

3.2. Регламентация и организация деятельности Техникума

Учредитель: департамент образования и науки Костромской области.

Лицензия на образовательную деятельность: серия 44 ЛО1 № 0000524 выдана 13 февраля 2018 года департаментом образования и науки Костромской области (бессрочная).

Лицензия на медицинскую деятельность: серия Ло-44-01 № 0000561 выдана 28.11.2013г. департаментом здравоохранения Костромской области.

Свидетельство о государственной аккредитации: приказ департамента образования и науки Костромской области от 24 апреля 2018г. № 762.

Устав утвержден приказом департамента образования и науки Костромской области от 9 января 2018 г. № 6, зарегистрирован в Межрайонной инспекции федеральной налоговой службы № 3 по Костромской области 18.01.2018 года.

Деятельность техникума регламентируется локальными актами, разработанными в соответствии с законодательством Российской Федерации, Костромской области и Уставом техникума (Приложение № 1).

Таким образом, деятельность техникума регламентирована Уставом, локальными актами, образовательная деятельность осуществляется в соответствии с лицензией и свидетельством о государственной аккредитации, имеются все необходимые организационно-правовые документы для обеспечения режима функционирования образовательного учреждения. Однако наблюдается недостаток локальных актов, направленных на внедрение инновационных процессов в техникуме, нацеленных на повышение качества профессионального образования.

3.3. Общая характеристика содержания и структуры образования в Техникуме

В соответствии с лицензией Техникум реализует:

1. основные профессиональные образовательные программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии:

- 43.01.09 Повар, кондитер;

- 19.01.17 Повар, кондитер;

- 35.01.14 Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка.

2. основные профессиональные образовательные программы подготовки специалистов среднего звена:

- 09.02.03 Программирование в компьютерных системах;

- 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учёт»;

-23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта».

3. Основные программы профессионального обучения – программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих.

В таблице приведены данные о количестве обучающихся по программам за последние три года:

Таблица № 1. Количество обучающихся в техникуме

Наименование профессии	2017-2018	2018-2019	2019-2020
	Количество обучающихся	Количество обучающихся	Количество обучающихся
Повар, кондитер	49	59	64
Мастер по ТО и ремонту МТП	55	54	61
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	57	74	99
Программирование в компьютерных системах	0	25	25
Повар	12	12	12
Слесарь-ремонтник	25	25	25
Оператор ЭВМ		20	20
Всего обучающихся	211	263	300

Таким образом, наблюдается положительная динамика количества обучающихся.

В таблице № 2 дается характеристика выпуска обучающихся в 2017 и 2018 годах: представлены аналитические данные количества выпускников с повышенным разрядом, освоивших две и более профессии, получивших дипломы с отличием, приведены данные по трудоустройству выпускников техникума.

Таблица № 2. Характеристика выпуска обучающихся за 2017-2018 гг

№ п/п	Показатель	2017	2018
1.	Выпуск обучающихся всего	20	39
2.	Выпуск с повышенным разрядом	1	3
3.	Освоили 2 и более профессий	20	21
4.	Получили диплом с отличием	-	1
5.	Всего трудоустроено на предприятиях	20	39
6.	В том числе трудоустроено по профессии	5	15

Обучающиеся техникума совместно с мастерами производственного обучения и преподавателями принимают участие в конкурсных мероприятиях локального, муниципального и регионального уровня.

В техникуме проводится постоянная работа по взаимодействию с социальными партнерами (Приложение № 2), заключено 15 договоров о сотрудничестве (сроком на 3 года), 55 договоров об организации практики студентов. Однако работодатели, в основном, принимают фрагментарное участие в образовательной деятельности техникума (итоговой аттестации, предоставлении мест практики), не заинтересованы в совершенствовании образовательного процесса, материально-технической базы. В этой связи затрудняется работа техникума по заключению долгосрочных соглашений о сотрудничестве с предприятиями и организациями Мантуровского муниципального района, договоров целевой контрактной подготовки обучающихся. Работодатели неохотно участвуют в инновационных процессах.

3.4. Состояние образовательного процесса в Техникуме (учебного, воспитательного)

Образовательный процесс в ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» организован в соответствии с Федеральным законом РФ «Об образовании в РФ», приказами Министерства образования и науки РФ, региональным законодательством, Уставом Техникума и нацелен на реализацию федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования.

Основные направления образовательного процесса в техникуме:

1. Совершенствование учебного процесса. Реализация основных профессиональных образовательных и дополнительных программ в соответствии с ФГОС среднего профессионального образования. Развитие учебной мотивации обучающихся. Внедрение современных образовательных и производственных технологий в образовательный процесс. Повышение качества профессионального образования.

Совершенствование воспитательного процесса. Расширение возможностей социализации обучающихся, обеспечение самостоятельной внеаудиторной работы обучающихся и развитие досуговой деятельности. Развитие познавательной деятельности, культуры личности, способной к самоопределению. Формирование общих и профессиональных компетенций обучающихся, и, в целом, социально компетентной, мобильной личности обучающегося, умеющей делать профессиональный и социальный выбор и нести за него ответственность.

Для реализации учебного процесса в Техникуме разработана учебно-методическая документация: учебные планы, графики учебного процесса, программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, программы учебной и производственной практики, методические материалы для педагогов, методические указания для студентов по выполнению самостоятельной работы,

оценочные материалы для проведения текущего контроля знаний, промежуточной и государственной итоговой аттестации.

На все образовательные программы получены рецензии работодателей, все контрольно-оценочные материалы прошли внешнюю экспертизу работодателей.

В таблице № 3 продемонстрированы сведения о результативности образовательного процесса: результатах государственной итоговой аттестации обучающихся.

Таблица № 3. Результаты итоговой аттестации выпускников

Учебный год	Наименование специальности	Количество выпускников	Результаты квалификационного экзамена				
			Отлично	Хорошо	Удовл.	Неуд.	Средний балл
2015-2016	Повар, кондитер	6	2	3	1		4
	Мастер по ТО и ремонту МТП	18	2	5	11		3,5
2016-2017	Повар, кондитер	14	8	3	2		4,5
	Мастер по ТО и ремонту МТП	12	1	2	9		3,3
2017-2018	Повар, кондитер	9	4	4	1		4,3
	Мастер по ТО и ремонту МТП	18	-	5	13		3,2
	Итого	77					

Результаты участия обучающихся в конкурсах и олимпиадах профессионального мастерства, в WorldSkills.

В техникуме сложилась система воспитания обучающихся, основанная на изучении регионального материала, связанного с историей учебного заведения, традициями Костромского края. Создан и работает музей об истории техникума. Разработаны подпрограммы воспитательной направленности:

- «Путь к успеху» (адаптация первокурсников);
- «Профессия» (формирование личностных качеств необходимых для успешной профессиональной деятельности);
- «Здоровье» (создание здоровьесберегающего пространства и формирование экологической культуры);
- «Общение и культура» (формирование активной гражданской позиции, развитие сотрудничества преподавателей и обучающихся);
- «Досуг».

В техникуме работают кружки и секции:

- волейбол;
- баскетбол;
- минифутбол;

- лепка и дизайн изделий из соленого теста;
- кружок хореографии;
- кружок по изучению истории родного края

Для организации воспитательной работы закуплена аудио, видео-аппаратура (ноутбуки, 2 DVD проектора), проведен ремонт читального зала (конференц-зал), обновлено и пополнено содержание музея, отремонтирована комната отдыха в общежитии, приобретены настольные игры, телевизор, DVD проигрыватель.

3. 5. Анализ кадровых ресурсов в Техникуме

Укомплектованность образовательного учреждения квалифицированными кадрами является необходимым условием для его качественного функционирования и развития.

В Техникуме работает 14 педагогических работников из числа постоянных сотрудников: 6 преподавателей, 6 мастеров производственного обучения, 1 воспитатель общежития, 1 руководитель физического воспитания.

Педагоги техникума своевременно проходят курсы повышения квалификации. В 2017 году все педагоги техникума обучились на курсах повышения квалификации «Реализация требований федеральных государственных образовательных стандартов в среднем профессиональном образовании» (в объеме 108 часов).

Таблица № 4. Данные о повышении квалификации педагогов

Формы повышения квалификации	Количество, %	Дата прохождения
Курсы повышения квалификации (108 ч.)	22 человека, 100%	2017-2018 г.г.
Обучение в ВУЗе	-	
Обучение в ССУЗе	2	2018 г.
Молодые специалисты	2	2018 г.

Таблица № 5. Участие педагогов в конкурсных мероприятиях, конференциях

Год участия	Уровень	Наименование мероприятия	Количество призеров
2016	Региональный	Конкурс программ дополнительного образования «Мое творчество» Конкурс «Арт-Профи-Форум»	2
	Межрегиональный	Межрегиональные научно-технические чтения «Повышение качества профессионального образования как фактор развития экономики региона»	2
2017	Региональный	Выставка-конкурс научно-технических работ	2
2018	Региональный	Выставка-конкурс научно-технических работ	1

Для организации методической работы используются следующие формы:

1. Тематические педагогические советы.
1. Методические объединения.
2. Открытые уроки, их анализ.
3. Предметные олимпиады и методические недели.
4. Сопровождение аттестующихся педагогов.

5. Консультирование по составлению рабочих программ учебных дисциплин, тематическому планированию, организации и проведению уроков и другим вопросам.

В Техникуме работает методическое объединение преподавателей и мастеров производственного обучения.

Ежегодно утверждается план работы методического объединения, ежеквартально проводятся заседания методического объединения.

По данным, приведенным в таблицах, можно сделать вывод, что кадровый потенциал техникума позволяет обеспечить необходимый уровень реализации профессиональных образовательных программ, режим функционирования техникума, но для обеспечения развития образовательного учреждения необходимо проводить системную работу по повышению профессиональной компетентности педагогов, мотивировать педагогов на участие не только в региональных, но и межрегиональных, всероссийских конкурсных мероприятиях, обеспечить диссеминацию опыта работы педагогов через публикации статей, совершенствовать методическую и научно-методическую работу педагогов, более активно привлекать молодых специалистов к педагогической деятельности в техникуме.

3.6 Анализ материально-технических ресурсов в Техникуме

В техникуме имеется материально-техническая база для реализации профессиональных образовательных программ, в том числе:

- учебный корпус на 720 человек из 11 кабинетов и 2 лабораторий, 2 учебных цехов, 4 учебно-производственных мастерских;
- трактородром;
- автодром;
- учебно-производственный участок 73,3 га;
- общежитие на 184 места проживания;
- столовая на 180 посадочных мест;
- актовый зал на 150 посадочных мест;
- спортивный зал площадью 270 кв.м;
- библиотека (3180 экз.);
- транспортные средства: грузовые автомобили - 5ед. (ГАЗ-3309, ЗИЛ 131 Н, ЗИЛ 5301 БО, ГАЗ-САЗ 350701 (2 ед.)), из них - 2 учебных; легковые автомобили - 7 ед. из них – 4 учебных; тракторы: МТЗ – 80 - 3 ед.; МТЗ – 82 - 4 ед.; ДТ – 75 - 3 ед.; Т - 25 – 2 ед.; Т - 150 – 1 ед.; сельхозмашины – 18 единиц

Сведения о проведенных ремонтах за 2015 – 2018 годы
2015 год

№ пп	Наименование работ	Израсходовано, всего (тыс. руб.)	Источники финансирования	
			бюджет	внебюджет
1	Замена трубопроводов отопления в подвале учебного корпуса	151,7		151,7
2	Ремонт технологического оборудования	22,2	22,2	
3	Ремонт транспортных средств	153,1		153,1
4	Установка и монтаж автоматической пожарной сигнализации в общежитии	270,4	115,0	155,4
5	Установка молниезащиты	92,3	77,3	15,0
6	Монтаж локальной сети в компьютерном классе	53,8		53,8
	Итого	727,5	223,5	529,0

2016 год

№ пп	наименование работ	Израсходовано, всего (тыс. руб.)	Источники финансирования	
			бюджет	внебюджет
1	Ремонт и переоборудование конференц-зала	394,2	134,7	259,5
2	Ремонт библиотеки	48,4		48,4
3	Ремонт технологического оборудования	27,3		27,3
4	Ремонт транспортных средств	156,3		156,3
5	Ремонт стояков в учебном корпусе	18,9		18,9
6	Устройство ограждения территории техникума	130,3	76,3	54,0
7	Косметический ремонт общежития	33,0	33,0	
8	Замена дверей в общежитии на противопожарные	18,0		18,0
	Итого	824,4	244,0	580,4

2017 год

№ пп	наименование работ	Израсходовано, всего (тыс. руб.)	Источники финансирования	
			бюджет	внебюджет
1	Ремонт лаборатории общественного питания	95,1	95,1	
2	Ремонт лаборатории техобслуживания	84,9	84,9	
3	Ремонт лаборатории диагностики	35,3		35,3
4	Ремонт учебно-производственных мастерских	66,8		66,8
5	Ремонт технологического оборудования	40,4	29,8	10,6
6	Ремонт транспортных средств	197,3		197,3
7	Косметический ремонт зданий	225,4	26,8	228,6
8	Подготовка сметной документации по ремонту кровли УК	31,8		31,8
9	Замена оконных блоков в кабинете математики	70,0		70,0

Итого	837,0	236,6	600,4
--------------	--------------	--------------	--------------

Информация о приобретенном оборудовании

2015 год

№ п/п	Наименование оборудования	Оплачено за счет (тыс. руб)	
		бюджетных средств	внебюджетных источников
1	Библиотечный фонд	0,2	3,4
2	Оборудование сантехническое: биде, водонагреватели		26,5
3	Бортовая навигационная станция "Гранит навигатор 04 ГЛОНАС" – 2 шт	27,8	
4	Оборудование учебной лаборатории: весы ВР-05МС электронные, Контрольно-кассовая машина "Орион- 100К", СВЧ - печь Samsung", стул офисный 40 шт		44,1
5	Оборудование медицинского кабинета: весы медицинские ВЭМН-150, облучатель бактерицидный ОБН-75	6,9	
6	Оборудование и инвентарь спортивного зала		18,0
7	Оргтехника		104,1
8	Оборудование противопожарное		5,2
9	Хозяйственный инвентарь		11,1
Итого		34,9	206,4

2016 год

№ п/п	Наименование оборудования	Оплачено за счет (тыс. руб)	
		бюджетных средств	внебюджетн ых источников
1	Библиотечный фонд		20,6
2	Оборудование и хозяйственный инвентарь для общежития: комод, кровати, машина стиральная, тумбочки прикроватные, шифоньер		32,0
3	Оргтехника		5,7
4	Учебный легковой автомобиль		250,0
5	Оборудование и инвентарь спортивного зала		10,3
Итого		0	322,6

2017 год

№ п/п	Наименование оборудования	Оплачено за счет (тыс. руб)	
		бюджетных средств	внебюджетных источников
1	Библиотечный фонд	53,1	
2	Бортовой навигационно-связной терминал	15,4	
3	Оргтехника		25,6

4	Учебный легковой автомобиль		318,4
5	Оборудование и инвентарь спортивного зала		6,9
6	Оборудование санитарно-техническое: биде, водонагреватели		29,2
7	Оборудование медицинского кабинета	9,2	
8	Оборудование столовой	7,4	15,3
9	Хозяйственный инвентарь	9,2	11,1
10	Оборудование УПМ: подъемник, мойка		84,8
Итого		94,3	487,3

Анализ средств, полученных от приносящей доход деятельности учреждения

	показатель	Ед. изм.	2015 год	2016 год	2017 год
	Объем привлеченных внебюджетных средств	тыс. руб.	3415,3	4997,3	5860,8
	в том числе				
1	платные образовательные услуги	тыс. руб.	2206,5	1595,2	1826,2
2	учебно-производственная деятельность (мастерские, учебное хозяйство)	тыс. руб.	109,6	94,7	186,5
3	предоставление общежития	тыс. руб.	438,0	634,2	576,9
4	торговля покупными товарами (учебный магазин)	тыс. руб.	315,8	45,9	0,0
5	реализация продукции и услуг столовой (УПС)	тыс. руб.	183,1	2547,2	3378,3
6	арендная плата	тыс. руб.	94,0	67,1	87,2

Таким образом, можно констатировать наличие в техникуме материальной базы, обеспечивающей его функционирование. Однако, для дальнейшего развития образовательного учреждения, необходимо совершенствование материальной базы, обновление библиотечного фонда современной учебной и учебно-методической, справочной литературой. Особого внимания заслуживает учебно-производственное оборудование, а также техническое и учебно-методическое оснащение учебных кабинетов и лабораторий.

**3.7. Анализ факторов (внешних и внутренних), оказывающих
существенное влияние на деятельность техникума
SWOT - анализ**

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала ПОО	
S (strengths) внутренние сильные стороны	W (weaknesses) внутренние слабые стороны:
<p>Наличие базовых предприятий и социальных партнеров.</p> <p>Качественный состав педагогических и руководящих кадров.</p> <p>Реализация образовательных программ, востребованных на региональном и муниципальном рынке труда.</p> <p>Наличие традиций в преподавании.</p> <p>Реализация программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников.</p> <p>Развитие фонда библиотеки, учебно-материальной базы, материально-технической базы за счёт внебюджетных средств.</p> <p>Развитие учебно-производственной деятельности, выпуска готовой продукции на собственной материальной базе.</p> <p>Отсутствие конкурентов в городе.</p> <p>Наличие возможностей для реализации творческого потенциала обучающихся благоустроенное общежитие.</p>	<p>Недостаточность материально-технической базы по отдельным специальностям и профессиям.</p> <p>Низкая мотивация обучающихся в получении среднего профессионального образования (ориентация на высшее образование).</p> <p>Неготовность педагогических работников к внедрению инновационных методов обучения, интерактивных форм обучения, современных педагогических технологий (в том числе дистанционных).</p> <p>Недостаточное проведение мероприятий по обмену педагогическим опытом, количество публикаций педагогов.</p> <p>Отсутствие взаимодействия с отраслевыми департаментами.</p>
Оценка перспектив развития ПОО в соответствии с изменениями внешнего окружения	
O (opportunities) внешние возможности	T (threats) внешние угрозы
<p>Наличие социальных партнеров – работодателей, заинтересованных в сотрудничестве.</p> <p>Поддержка муниципальных органов власти и сотрудничество с техникумом.</p>	<p>Снижение количества выпускников общеобразовательных организаций.</p> <p>Превышение предложения образовательных услуг над спросом.</p> <p>Недостаточный диапазон выбора</p>

	специальностей и профессий в техникуме. Рост рынка дополнительных образовательных услуг. Изменение федерального законодательства в области образования
--	--

Таким образом, проведенный анализ состояния структуры и содержания образования в Техникуме, кадровых, материально-технических условий реализации образовательного процесса, анализ работы с социальными партнерами техникума позволил выявить ряд противоречий и проблем, стоящих перед коллективом техникума:

1. Отсутствие в техникуме образовательных программ, востребованных региональным и муниципальным рынком труда.

2. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации педагогических кадров для системы образования недостаточно сориентированы на задачи развития региональной системы профессионального образования, реализацию федеральных государственных стандартов нового поколения, не проводится системная работа по организации стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения.

3. Учебно-материальная, материально-техническая база в Техникуме отстает от требований современной экономики и не в полной мере соответствует требованиям новых федеральных государственных образовательных стандартов и требованиям работодателей (износ основных фондов составляет 76 процентов).

4. Недостаточная активность работодателей в формировании и оценке качества образовательных программ, незаинтересованность работодателей в инновационных процессах, связанных в образовательной деятельностью (например, сертификации квалификаций выпускников на основе профессиональных стандартов).

4. Основная цель, задачи Программы развития, этапы реализации

Цель Программы развития Техникума: Создание в ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» условий для обеспечения качества профессионального образования в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, международных стандартов Ворлдскиллс, а также требованиями инновационного развития экономики города и района, потребностей общества и гражданина.

В период с 2018-2022 гг. Техникум намерен реализовать поставленную цель через решение следующих **задач**:

1. Развитие современной инфраструктуры техникума в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;

2. Развитие кадрового потенциала техникума, обеспечение непрерывной подготовки руководящих и педагогических кадров;

3. Внедрение современных технологий подготовки кадрового наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП-50, ТОП-регион);

4. Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся;

5. Обеспечение возможностей для получения образования широкой категорией граждан, в том числе инвалидами и лицами с ОВЗ;

6. Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества техникума и социальных партнеров;

7. Развитие практики участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс;

8. Развитие практики профориентационной работы со школьниками;

9. Обеспечение финансовой устойчивости и способности техникума к саморазвитию

Сроки реализации Программы: 2018-2022 годы поэтапно:

I этап - подготовительный (май-август 2018 года)

Аналитико - диагностическая деятельность.

Создание концепции развития.

Разработка и утверждение программы.

II этап - основной (сентябрь 2018 – декабрь 2021 годы)

Проведение программных мероприятий по основным направлениям деятельности.

III этап - завершающий (2022 год)

Обработка и анализ данных выполнения программы.

Соотношение результатов реализации программы с поставленными целями и задачами.

Определение перспектив и путей дальнейшего развития работы.

5. Перечень программных мероприятий

Состав основных мероприятий Программы определен исходя из необходимости достижения ее цели и задач и сгруппирован по направлениям.

Состав мероприятий может корректироваться по мере решения задач Программы.

Перечень программных мероприятий представлен следующими направлениями:

1. Внедрение современных технологий подготовки кадрового наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП-50, ТОП-регион);

2. Развитие практики участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс;

3. Развитие кадрового потенциала техникума, обеспечение непрерывной подготовки руководящих и педагогических кадров;

4. Развитие современной инфраструктуры техникума в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;

5. Обеспечение финансовой устойчивости и способности техникума к саморазвитию.

Мероприятия Программы по задачам, срокам исполнения и ответственным представлены в следующей таблице:

Таблица № 6 Мероприятия Программы развития

№ п/п	Направления	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный
1.	Внедрение современных технологий подготовки кадрового наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП-50, ТОП-регион)	Формирование контрольных цифр приёма, участие в конкурсе по распределению контрольных цифр приема.	Ежегодно	Зам. директора по УР
		Формирование плана-прогноза по подготовке квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена (формирование госзадания)	2018-2022	Зам. директора по УР
		Проведение работы по изучению потребностей рынка труда, потенциальных потребителей образовательной услуги в новых профессиях и специальностях СПО, направлениях подготовки по дополнительному профессиональному образованию	Ежегодно Январь-март	Рабочая группа

	Разработка учебно-программной документации, подготовка к лицензированию и аккредитации по специальности 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»	Май-июнь 2018	Зав. учебно-методической частью
	Прохождение процедуры аккредитации образовательных программ, имеющих выпуск или планируемый выпуск в текущем году: <i>38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учёт»;</i> <i>23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»;</i> <i>09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»</i>	2019	Директор
	Введение новых программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации взрослого населения	Ежегодно, по заявкам потребителей образовательных услуг	Зам. директора по УР
	Корректировка образовательных программ с учетом требований работодателей, развития науки и техники	Ежегодно июль-август	Зам. директора по УР
	Организация целевой подготовки кадров (организация целевого приема по программам среднего профессионального образования, востребованным на рынке труда, заключение договоров целевого обучения)	Ежегодно	Зам. директора по УР

		Изучение вопроса системы оценивания компетенций будущих специалистов совместно с работодателями, разработка методических рекомендаций	Ежегодно	Зам. директора по УР
		Участие обучающихся техникума в апробации сертификационных процедур по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 19.01.17 «Повар, кондитер» на базе ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания»	ежегодно	Зам. директора по УР
		Совершенствование системы дополнительного образования, открытие новых направлений дополнительного образования в связи с потребностями рынка труда города Мантурово, Мантуровского муниципального района и Костромской области	Ежегодно	Рабочая группа
		Позиционирование техникума в СМИ, официальном сайте техникума	Ежеквартально	Директор, ответственный за ведение официального сайта техникума
2.	Развитие практики участия обучающихся в конкурсах	Корректировка локальных актов техникума, регламентирующих организацию образовательного процесса	Ежегодно июнь-август	Директор, Зам. директора по УР, Зав. учебно-методической частью

профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на основе компетентностного подхода, совершенствование учебно-методической документации, обеспечивающей реализацию образовательных программ	Ежегодно	Педагогический коллектив
	Формирование банка КОС для промежуточной и государственной итоговой аттестации	Постоянно	Руководитель методического объединения
	Организация учебной и производственной практики студентов на предприятиях на основе долгосрочных договоров о сотрудничестве, согласование программы практики	Ежегодно	Зам. директора по УР
	Обучение педагогов по теме: «Организация дистанционного образования» Внедрение в образовательный процесс дистанционных образовательных технологий.	2018 2022	Рабочая группа
	Внедрение интерактивных форм обучения в образовательный процесс (деловая игра, ТРИЗ-технологии, урок-конкурс и др.)	Ежегодно	Руководитель методического объединения
	Организация участия работодателей в процедурах промежуточной и итоговой аттестации выпускников техникума	Ежегодно	Зам. директора по УР
	Разработка, апробация и внедрение новых моделей обучения на рабочем месте (наставничество, тьюторство и др.)	2018-2022	Рабочая группа

	Проведение конкурсов профессионального мастерства в техникуме	Ежегодно	Рабочая группа
	Совершенствование системы организации самостоятельной деятельности студентов на всех этапах обучения	Июнь-август ежегодно	Зав. учебно-методической частью
	Реализация плана профориентационной работы в школах г. Мантурово, Мантуровского района, близлежащих районов Костромской области	Ежеквартально по отдельному плану	Зав. социально-воспитательной частью Кураторы групп – классные руководители
	Организация участия обучающихся техникума в научно-исследовательских проектах, конкурсах, конференциях «Созвездие» «Медиатворчество», «Шаг в будущее», «День науки», Wordskills/	Ежегодно по отдельному плану	Зав. социально-воспитательной частью Зав. УМЧ Кураторы групп – классные руководители
	Организация участия обучающихся в молодёжных общественных объединениях	Ежегодно по плану воспит. работы техникума	Зав. социально-воспитательной частью Кураторы групп – классные руководители
	Организация использования ресурсов интернет в общежитии техникума.	2018-2022	Зав. общежитием
	Стимулирование студентов к освоению дополнительных (смежных) квалификаций, дополнительных образовательных программ	в течении всего периода	директор
	Организация здоровьесберегающей среды в техникуме. Обеспечение условий безопасности образовательного процесса. Обеспечение условий		

		безопасности образовательного процесса.		
3.	Развитие кадрового потенциала техникума, обеспечение непрерывной подготовки руководящих и педагогических кадров	Привлечение опытных специалистов из реального сектора экономики к процессу реализации профессиональных образовательных программ	Ежегодно	Директор
		Создание творческих групп преподавателей с целью внедрения и позиционирования в техникуме методических наработок в области практикоориентированного обучения	Ежегодно	Зав. учебно-методической частью
		Проведение в техникуме конкурса методических разработок педагогов	Ежегодно Январь-февраль	Зав. учебно-методической частью
		Направление педагогических работников для участия в региональных, межрегиональных и всероссийских мероприятиях, направленных на повышение профессионального уровня (конкурсы профессионального мастерства, фестивали, конференции и др.)	Ежегодно	Директор
		Повышение квалификации педагогов	По отдельному плану	Зав. учебно-методической частью
		Стажировка преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения	По отдельному плану	Зав. учебно-методической частью
		Аттестация педагогов на соответствие занимаемой должности и квалификационные категории	По отдельному плану	Зав. учебно-методической частью

		Работа по совершенствованию механизма материального стимулирования работников техникума	Постоянно	Директор
		Формирование эффективной кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление молодых сотрудников: -стимулирование молодых педагогов (доплата до 20 %, предоставление комнаты в общежитии, назначение наставников для молодых педагогов из числа опытных педагогов)	Постоянно	Директор
		Корректировка Положения о поощрении классных руководителей и мастеров производственного обучения	Июнь-август	Директор Зав. социально-воспитательной частью
		Переподготовка и повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью		
		Разработка и реализация программ профессионального личностного роста педагогов		
4.	Развитие современной инфраструктуры техникума в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями	Для специальности 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»: приобретение современного компьютерного класса с соответствующим программным обеспечением; оборудование кабинетов в соответствии с требованием ФГОС.	2018	Зам. по УР, зам. по безопасности и АХЧ

	Ремонт полов в актовом зале. Проведение косметического ремонта (устранение следов протечек, побелка потолка и стен, покраска сцены, окон, дверей).	2018-2022	Директор, зам. по безопасности и АХЧ
	Ремонт помещений, приобретение оборудования, инструмента	2018-2022	Директор, зам. по безопасности и АХЧ
	Модернизация лаборатории по техническому обслуживанию автомобилей	2018-2022	Директор, зам. по УР
	Приобретение звукового оборудования для актового зала.	2018	Директор, зам. по безопасности и АХЧ
	Обновление фонда библиотеки по специальности «Программирование в компьютерных системах»	Ежегодно	Зав. УМЧ
	Модернизация имеющегося компьютерного класса.	2018	Зам. по УР, зам. по безопасности и АХЧ
	Приобретение новых технических средств обучения для оснащения рабочих мест преподавателей	2018-2022	Директор, зам. по безопасности и АХЧ
	Приобретение оборудования для столовой, холодильное оборудование, посудомоечная машина	2018-2022	Директор, зам. по безопасности и АХЧ
	Создание электронного банка данных о выпускниках по всем специальностям на официальном сайте техникума в сети Интернет	2018	Зам. по УР, ответственный за сайт
	Приобретение компьютерной техники для оборудования комнат самоподготовки (в общежитии)	2018-2022	Зав. общежитием, зам. по безопасности и АХЧ

		Установление видеонаблюдения в учебном корпусе и общежитии	2019	Директор, зам. по безопасности и АХЧ
		Приобретение мягкого инвентаря (для общежития)	ежегодно	Зав. общежитием, зам. по безопасности и АХЧ
		Дистанционное и электронное обучение (оборудование) Договора о сетевом взаимодействии	ежегодно	Директор, зам по УР
5.	Обеспечение финансовой устойчивости и способности техникума саморазвитию	Реализация продукции учебно-производственной деятельности техникума	Постоянно	Директор Рабочая группа Гл. бухгалтер
		Развитие договорных отношений с производственными предприятиями в области подготовки специалистов, прохождения студентами практик, обмена практическим опытом, согласования содержания программ подготовки специалистов и пр.	Постоянно	Зам. по УР, зав. УПЧ
		Расширение зоны социального партнерства с предприятиями - заказчиками кадров	ежегодно	Зам. по УР, зав. УПЧ
		Реализация целевой контрактной подготовки специалистов. Заключение договоров на обучение за счет средств работодателей	ежегодно	Зам. по УР, зав. УПЧ
		Сдача в аренду свободных помещений	постоянно	Директор, гл. бухгалтер
		Оказание платных образовательных услуг	постоянно	Директор, гл. бухгалтер

6. Ресурсное обеспечение Программы развития

Таблица № 10 Ресурсное обеспечение Программы развития

№	Мероприятия программы	Источник финансирования	Объем финансирования, всего (тыс. руб)	В том числе, по годам (тыс. руб.):				
				2018	2019	2020	2021	2022
Направление 1. Внедрение современных технологий подготовки кадрового наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования (ТОП-50, ТОП-регион)								
1.	Формирование контрольных цифр приёма, участие в конкурсе по распределению контрольных цифр приема.	Всего, в том числе	Без финансирования					
		Областной бюджет						
		Внебюджетные средства						
2.	Формирование плана-прогноза по подготовке квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена (формирование госзадания)	Всего, в том числе	Без финансирования					
		Областной бюджет						
		Внебюджетные средства						
3	Проведение работы по изучению потребностей рынка труда, потенциальных потребителей образовательной услуги в новых профессиях и специальностях СПО, направлениях подготовки по дополнительному профессиональному образованию	Всего, в том числе	Без финансирования					
		Областной бюджет						
		Внебюджетные средства						
4	Разработка учебно-программной документации, подготовка к лицензированию по специальности 230115 «Программирование в компьютерных системах»	Всего, в том числе	Без финансирования					
		Областной бюджет						
		Внебюджетные средства						

Прохождение процедуры аккредитации образовательных программ, имеющих выпуск или планируемый выпуск в текущем году: 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учёт»; 23.02.03 «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта»; 09.02.03 «Программирование в компьютерных системах»; 43.01.09 «Повар, кондитер»; 35.01.14 «Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка»	Всего, в том числе	175			175		
	Областной бюджет	140			140		
	Внебюджетные средства	35			35		
Введение новых программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации взрослого населения	Всего, в том числе	Без финансирования					
	Областной бюджет						
	Внебюджетные средства						
Корректировка образовательных программ с учетом требований работодателей, развития науки и техники	Всего, в том числе	Без финансирования					
	Областной бюджет						
	Внебюджетные средства						
Организация целевой подготовки кадров (организация целевого приема по программам среднего профессионального	Всего, в том числе	Без финансирования					
	Областной бюджет						

образования, востребованным на рынке труда, заключение договоров целевого обучения)	Внебюджетны е средства						
Изучение вопроса системы оценивания компетенций будущих специалистов совместно с работодателями, разработка методических рекомендаций	Всего, в том числе	Без финансирования					
	Областной бюджет						
	Внебюджетны е средства						
Участие обучающихся техникума в апробации сертификационных процедур по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии «Повар, кондитер» на базе ОГБПОУ «Костромской техникум торговли и питания»	Всего, в том числе	1020				340	340
	Областной бюджет	1020				340	340
	Внебюджетны е средства						
Совершенствование системы дополнительного образования, открытие новых направлений дополнительного образования в связи с потребностями рынка труда города Мантурово, Мантуровского муниципального района и Костромской области	Всего, в том числе	Без финансирования					
	Областной бюджет						
	Внебюджетны е средства						
Позиционирование техникума в СМИ, официальном сайте	Всего, в том числе	81	11	15	15	20	20

	техникума	Областной бюджет	20		5	5	5	5
		Внебюджетные средства	61	11	10	10	15	15
Направление 2. Развитие практики участия обучающихся в конкурсах профессионального мастерства, чемпионатах Ворлдскиллс								
1.	Корректировка локальных актов техникума, регламентирующих организацию образовательного процесса	Всего, в том числе	Без финансирования					
		Областной бюджет						
Внебюджетные средства								
	Реализация федеральных государственных образовательных стандартов на основе компетентностного подхода, совершенствование учебно-методической документации, обеспечивающей реализацию образовательных программ	Всего, в том числе	290	10	70	70	70	70
		Областной бюджет	200		50	50	50	50
		Внебюджетные средства	90	10	20	20	20	20
	Организация учебной и производственной практики студентов на предприятиях на основе долгосрочных договоров сотрудничества, согласование программы практики	Всего, в том числе	Без финансирования					
		Областной бюджет						
	Внебюджетные средства							
	Обучение педагогов по теме: «Организация дистанционного образования» Внедрение	Всего, в том числе	122	12	60	50		
		Областной бюджет	118	8	60	50		

образовательный процесс дистанционных образовательных технологий.	Внебюджетные средства	4	4					
Внедрение интерактивных форм обучения образовательный процесс (деловая игра, ТРИЗ-технологии, урок-конкурс и др.)	Всего, в том числе	290		70	70	70	80	
	Областной бюджет	250		60	60	60	70	
	Внебюджетные средства	40		10	10	10	10	
Организация участия работодателей в процедурах промежуточной и итоговой аттестации выпускников техникума	Всего, в том числе	Без финансирования						
	Областной бюджет							
	Внебюджетные средства							
Разработка, апробация и внедрение новых моделей обучения на рабочем месте (наставничество, тьюторство и др.)	Всего, в том числе	144		36	36	36	36	
	Областной бюджет	120		30	30	30	30	
	Внебюджетные средства	24		6	6	6	6	
Проведение конкурсов профессионального мастерства в техникуме	Всего, в том числе	160		40	40	40	40	
	Областной бюджет	120		30	30	30	30	
	Внебюджетные средства	40		10	10	10	10	
Разработка и коррективная локальной нормативной документации по оценке качества подготовки специалистов	Всего, в том числе	Без финансирования						
	Областной бюджет							
	Внебюджетные средства							

Совершенствование системы организации самостоятельной деятельности студентов на всех этапах обучения	Всего, в том числе	Без финансирования					
	Областной бюджет						
	Внебюджетные средства						
Реализация плана профориентационной работы в школах г. Мантурово, близлежащих районов Костромской области	Всего, в том числе	122	2	30	30	30	30
	Областной бюджет	80		20	20	20	20
	Внебюджетные средства	42	2	10	10	10	10
Организация участия обучающихся техникума в научно-исследовательских проектах, конкурсах, конференциях «Созвездие» «Медиа - творчество», «Шаг в будущее», «День науки», «Костромской село»	Всего, в том числе	122	2	30	30	30	30
	Областной бюджет	120		30	30	30	30
	Внебюджетные средства	2	2				
Организация участия в молодежных общественных объединениях	Всего, в том числе	40		10	10	10	10
	Областной бюджет	40		10	10	10	10
	Внебюджетные средства						
Организация использования ресурсов интернет в общежитии техникума	Всего, в том числе	290		80	70	70	70
	Областной бюджет						
	Внебюджетные средства	290		80	70	70	70

Направление 3. Развитие кадрового потенциала техникума, обеспечение непрерывной подготовки руководящих и педагогических кадров

3	Привлечение опытных специалистов из реального сектора экономики к процессу реализации профессиональных образовательных программ	Всего, в том числе	460	100	80	80	100	100
		Областной бюджет	356	76	60	60	80	80
		Внебюджетные средства	104	24	20	20	20	20
	Создание творческих групп преподавателей с целью внедрения и позиционирования в техникуме методических наработок в области практикоориентированного обучения	Всего, в том числе	Без финансирования					
		Областной бюджет						
		Внебюджетные средства						
	Проведение в техникуме конкурса методических разработок педагогов	Всего, в том числе	60		15	15	15	15
		Областной бюджет	20		5	5	5	5
		Внебюджетные средства	40		10	10	10	10
	Направление педагогических работников для участия в региональных, межрегиональных и всероссийских мероприятиях, направленных на повышение профессионального уровня (конкурсы профессионального мастерства, фестивали, конференции и др.)	Всего, в том числе	160		40	40	40	40
Областной бюджет		160		40	40	40	40	
Внебюджетные средства								
Повышение квалификации педагогов	Всего, в том числе	223	12	38	38	38	97	

		Областной бюджет	88		16	16	16	40
		Внебюджетные средства	135	12	22	22	22	57
Стажировка преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения	Всего, в том числе	Без финансирования						
	Областной бюджет							
	Внебюджетные средства							
Аттестация педагогов на соответствие занимаемой должности и квалификационные категории	Всего, в том числе	Без финансирования						
	Областной бюджет							
	Внебюджетные средства							
Работа по совершенствованию механизма материального стимулирования работников техникума	Всего, в том числе	Без финансирования						
	Областной бюджет							
	Внебюджетные средства							
Формирование эффективной кадровой политики, направленной на привлечение и закрепление молодых	Всего, в том числе	218	18	50	50	50	50	
	Областной бюджет	138	18	30	30	30	30	

сотрудников. Стимулирование молодых педагогов (доплата до 20 %, предоставление комнаты в общежитии, назначение наставников для молодых педагогов из числа опытных педагогов)	Внебюджетные средства	80		20	20	20	20
Корректировка Положения о поощрении классных руководителей и воспитателей групп	Всего, в том числе	Без финансирования					
	Областной бюджет						
	Внебюджетные средства						
Направление 4. Развитие современной инфраструктуры техникума в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями							
Для специальности 09.02.03 «Программирование компьютерных систем»: приобретение современного компьютерного класса соответствующим программным обеспечением; оборудование кабинетов в соответствии требованием ФГОС.	Всего, в том числе	460	10	450			
	Областной бюджет	400		400			
	Внебюджетные средства	60	10	50			
Ремонт полов в актовом зале. Проведение косметического ремонта (устранение следов протечек, побелка потолка и стен, покраска сцены, окон, дверей).	Всего, в том числе	500		500			
	Областной бюджет	400		400			
	Внебюджетные средства	100		100			

Ремонт помещений, приобретение оборудования инструмента	Всего, в том числе	760	240	50	210	210	50
	Областной бюджет	520	200		160	160	
	Внебюджетные средства	240	40	50	50	50	50
Модернизация лаборатории технического обслуживанию автомобилей	Всего, в том числе	450		50	350		50
	Областной бюджет	300			300		
	Внебюджетные средства	150		50	50		50
Приобретение звукового оборудования актового зала. Приобретение одежды сцены.	Всего, в том числе	400			400		
	Областной бюджет	300			300		
	Внебюджетные средства	100			100		
Обновление фонда библиотеки	Всего, в том числе	817	17	200	200	200	200
	Областной бюджет	600		150	150	150	150
	Внебюджетные средства	217	17	50	50	50	50
Модернизация имеющегося компьютерного класса.	Всего, в том числе	70			70		
	Областной бюджет	70			70		
	Внебюджетные средства						
Приобретение новых технических средств обучения для	Всего, в том числе	150			50	50	50

оснащения рабочих мест преподавателей	Областной бюджет	150			50	50	50
	Внебюджетные средства						
Приобретение оборудования для столовой: холодильное оборудование, посудомоечная машина	Всего, в том числе	230			100	80	50
	Областной бюджет	180			100	30	50
	Внебюджетные средства	50				50	
Создание электронного банка данных о выпускниках по всем специальностям на официальном сайте техникума в сети Интернет.	Всего, в том числе	Без финансирования					
	Областной бюджет						
	Внебюджетные средства						
Приобретение компьютерной техники для оборудования комнат самоподготовки (в общежитии)	Всего, в том числе	66				20	22
	Областной бюджет	66				20	22
	Внебюджетные средства						
Установление видеонаблюдения в учебном корпусе и общежитии	Всего, в том числе	160		160			
	Областной бюджет	140		140			
	Внебюджетные средства	20		20			
Приобретение мягкого инвентаря (для общежития)	Всего, в том числе	230	15	50	55	55	55
	Областной бюджет	215		50	55	55	55

		Внебюджетны е средства	15	15				
Направление 5. Обеспечение финансовой устойчивости и способности техникума к саморазвитию								
5	Реализация учебно-производственной деятельности мастерских: УПС, учебное хозяйство	Всего, в том числе	1606	246	320	330	350	360
		Областной бюджет						
		Внебюджетны е средства	1606	246	320	330	350	360
Развитие договорных отношений производственными предприятиями в области подготовки специалистов, прохождения студентами практик, обмена практическим опытом, согласования содержания программ подготовки специалистов и пр.	Всего, в том числе	Без финансирования						
	Областной бюджет							
	Внебюджетные средства							
Расширение зоны социального партнерства с предприятиями - заказчиками кадров	Всего, в том числе	Без финансирования						
	Областной бюджет							
	Внебюджетны е средства							
Реализация целевой контрактной подготовки специалистов. Заключение договоров на обучение за счет средств работодателей	Всего, в том числе	Без финансирования						
	Областной бюджет							
	Внебюджетны е средства							
	Сдача в аренду свободных помещений	Всего, в том числе	1162	221	221	230	240	250

		Областной бюджет						
		Внебюджетные средства	1162	221	221	230	240	250
Оказание платных образовательных услуг		Всего, в том числе	7516	1433	1433	1500	1550	1600
		Областной бюджет						
		Внебюджетные средства	7516	1433	1433	1500	1550	1600
Возмещение эксплуатационных, коммунальных и хозяйственных услуг		Всего, в том числе	2634	492	492	500	550	600
		Областной бюджет						
		Внебюджетные средства	2634	492	492	500	550	600
Услуги проживания от в общежитии		Всего, в том числе	3327	1024	503	550	600	650
		Областной бюджет						
		Внебюджетные средства	3327	1024	503	550	600	650
Всего по Программе:		Всего, в том числе	11602	3865	2194	2324	1644	1575
		Областной бюджет	6207	302	1646	1821	1271	1167
		Внебюджетные средства	5395	3563	548	503	373	408

7. Организация управления и механизм реализации Программы развития

Функции управления и контроля возлагаются на Совет техникума, руководителей структурных подразделений и администрацию техникума.

Совет техникума осуществляет:

1. Координацию реализации Программы;
2. Организацию выполнения перечня мероприятий Программы в соответствии с реализацией каждого направления развития;
3. Подготовку предложений по корректировке и развитию Программы;
4. Координацию Программы с ведомственными целевыми программами развития профессионального образования Костромской области;
5. Контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы.

Руководители структурных подразделений осуществляют:

1. Координацию одного из направлений Программы развития.
2. Выполнение плана мероприятий одного из направлений Программы развития.
3. Несут ответственность за своевременную и качественную подготовку и реализацию мероприятий одного из направлений Программы развития, обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых на его реализацию.
4. Представление результатов выполнения перечня мероприятий Программы развития на педагогическом совете и Совете техникума.

Администрация техникума:

1. Разрабатывает в пределах своих полномочий нормативные правовые акты, необходимые для реализации Программы.
2. Готовит ежегодно доклад о ходе реализации Программы.
3. Готовит ежегодно в установленном порядке положения по уточнению перечня программных мероприятий по направлениям на очередной финансовый год, уточняет затраты по программным мероприятиям, а также механизм реализации Программы.
4. Разрабатывает перечень целевых показателей для контроля за ходом реализации Программы.

Механизм реализации Программы включает:

1. Выполнение программных мероприятий за счет средств всех источников финансирования.
2. Подготовку докладов и отчетов о реализации Программы и обсуждение достигнутых результатов.
3. Корректировку Программы.
4. Уточнение объемов финансирования Программы.

8. Ожидаемые результаты реализации Программы развития с указанием целевых индикаторов и показателей

Эффективность реализации поставленных Программой целей оценивается по планируемым значениям целевых показателей (индикаторов) (таблица № 9)

Таблица № 9. Перечень целевых показателей (индикаторов) программы развития

№	Наименование показателя	Факт	Прогноз	Обязательства			
		2017	2018	2019	2020	2021	2022
Направление 1. Обновление содержания среднего профессионального образования и профессионального обучения. Введение профессий и специальностей, востребованных на региональном рынке труда							
1)	Доля обучающихся, поступивших на программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих и программы подготовки специалистов среднего звена (%)	53/47	40/60	50/50	50/50	40/60	40/60
2)	Доля обучающихся, принятых на программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, программы подготовки специалистов среднего звена) по востребованным профессиям/специальностям в общей численности лиц, принятых на данные программы (%)	100	100	100	100	100	100
3)	Доля обучающихся, заключивших договоры целевого обучения, в их общей численности (%)	11	11	15	20	25	30
4)	Доля обучающихся по программам профессионального образования на основе договоров с другими организациями в Костромской области (сетевое взаимодействия), в общей их численности,	0	0	0	0	20	20

	(%)						
5)	Доля обучающихся инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в общей численности контингента (%)	5/1,3	5/1,3	5/1,3	5/2,5	5/2,5	5/2,5
6)	Доля реализуемых образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с запросами рынка труда (%)	100	100	100	100	100	100
7)	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (с учетом призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) (%)	100	100	100	100	100	100
8)	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности (%)	32	50	50	60	60	90
9)	Количество лицензированных образовательных программ	4	5	6	6	7	7
10)	Количество аккредитованных образовательных программ среднего профессионального образования	2	3	4	5	6	6

11)	Количество новых профессий, специальностей	0	1	1	0	1	0
18)	Количество разработанных программ профессионального образования	5	6	7	7	8	8
13)	Доля выпускников, успешно прошедших процедуру внешней независимой сертификации	0	4	6	8	10	18
Направление 2. Совершенствование образовательного процесса. Внедрение в образовательный процесс новых педагогических и производственных технологий							
1)	Количество образовательных программ учебных дисциплин, модулей, реализуемых с применением дистанционных технологий обучения	0	0	0	8	8	18
2)	Количество образовательных программ учебных дисциплин, модулей, реализуемых с применением интерактивных форм обучения	30%	50%	70%	70%	70%	80%
3)	Факт внедрения новых моделей обучения на рабочем месте	-	-	Да	Да	Да	Да
4)	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих, подготовки специалистов среднего	5/-	9/-	10/-	10/10	15/10	15/10

	звена по очной форме обучения (%)						
5)	Доля обучающихся, получивших дипломы с «отличием» (%)	0	2,5	2,5	5	8	8
6)	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями основных профессиональных образовательных программ (%)	100	100	100	100	100	100
7)	Доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства областного, федерального и международного уровней на 100 обучающихся по очной форме обучения за отчетный период (%)	1,6	1,6	1,6	3	6	6
8)	Доля обучающихся, участвующих в деятельности молодежных общественных объединений (%)	13,5	15	15	20	20	20
9)	Реализация образовательной программы с использованием сетевых форм	-	-	-	1	1	1
10)	Количество профориентационных мероприятий (ед.)	11	18	18	18	18	18
11)	Количество конкурсов профессионального мастерства в техникуме (ед.)	2	3	5	6	6	7
Направление 3. Развитие кадровых ресурсов техникума. Активное привлечение молодых специалистов							
1)	Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование (%)	50	55	60	65	80	85

2)	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку, в общей численности педагогических работников (%)	100	100	100	100	100	100
3)	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (%)	27	30	40	64	73	82
4)	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет (%)	22	22	22	24	27	30
5)	Доля педагогических работников, имеющих публикации по вопросам инновационной педагогической деятельности (%)	0	2	2	8	9	15
6)	Доля руководящих кадров и педагогических работников, принимающих участие в инновационных процессах в образовательном учреждении (%)	50	50	60	70	80	100
7)	Доля педагогов, использующих интерактивные формы обучения (%)	50	50	60	70	80	100
8)	Отношение средней заработной платы педагогических работников в образовательном учреждении к средней заработной плате по экономике в регионе (%)	72	80	85	90	90	100
Направление 4. Совершенствование материально – технической и информационной базы техникума							
1)	Доля обеспечения компьютерами (число компьютеров на 100 студентов)	18	20	22	22	23	25

2)	Доля компьютеров, включенных в локальную сеть (100 %)	65	100	100	100	100	100
3)	Доля компьютеров, используемых в образовательном процессе с выходом в Интернет (100 %) со скоростью не менее 10 Мбит/с	100	100	100	100	100	100
4)	Оснащенность образовательных программ электронными образовательными ресурсами (%)	50	50	60	60	80	80
5)	Количество учебных классов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием (%)	25	35	40	50	50	60
6)	Перечень предоставляемых услуг в электронном виде (кол-во)	1	1	3	3	3	3
7)	Доля студентов, обеспеченных общежитием, в общем количестве нуждающихся (%)	100	100	100	100	100	100
8)	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, в котором медицинская деятельность лицензирована (факт наличия)	да	да	да	да	да	да
9)	Наличие столовой или раздаточного пункта (факт наличия)	да	да	да	да	да	да
10)	Укомплектованность библиотечного фонда учебными, печатными и электронными изданиями по каждой дисциплине и междисциплинарному курсу на каждого обучающегося (ед.)	1	1	1	1	1	1

Направление 5. Развитие внебюджетной деятельности техникума							
1)	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств образовательного учреждения (руб, %)	25	15	15	16	18	19
2)	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение основных фондов (руб., %)	10	11	11	11	18	18
3)	Доля расходов на учебно-производственное оборудование, к общей стоимости учебно-производственного оборудования (%)	20	23	27	30	35	40
4)	Количество договоров долгосрочного партнерства с организациями и предприятиями г. Мантурово и Мантуровского района (ед.)	15	15	25	25	30	30
5)	Объем и доля доходов от реализации продукции (услуг) столовой в общем объеме внебюджетных средств образовательного учреждения (тыс. руб., %)	3378/5 8	620/20	653/22	830/23	987/24	1822/25
6)	Объем и доля доходов от учебно-производственной деятельности мастерских в общем объеме внебюджетных средств образовательного учреждения (тыс. руб.,%)	186/3	220/6	220/6	258/7	370/9	470/10
7)	Объем и доля доходов от общежития в общем объеме внебюджетных средств образовательного учреждения (тыс. руб., %)	577/10	600/20	513/16	307/9	297/7	243/5

8)	Объем и доля доходов от платных образовательных услуг в общем объеме внебюджетных средств образовательного учреждения (тыс. руб.,%)	1826/2 4	1500/48	1572/51	1967/55	2050/50	2365/50
9)	Объем и доля доходов от аренды в общем объеме внебюджетных средств образовательного учреждения (тыс. руб.,%)	303/5	180/6	192/6	225/6	410/10	470/10

**Перечень локальных актов
ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской
области»**

№ п/п	Наименование локального акта	Утвержден (№ приказа, дата)
1	2	3
1.	Коллективный договор ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области» с приложениями	Директором и представителем от трудоого коллектива 30.07.2018 г.
2.	Положение о Совете техникума	приказом директора № 1 от 09.01.2018 г.
3.	Правила внутреннего трудоого распорядка для сотрудников ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
4.	Правила внутреннего распорядка обучающихся и студентов	приказом директора № 1 от 09.01.2018 г.
5.	Правила поведения обучающихся	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
6.	Правила приема в ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»	приказом директора № 1 от 09.01.2018 г.
7.	Положение о педагогическом совете ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
8.	Положение о внутритехникумовском контроле	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
9.	Положение о совете по профилактике правонарушений студентов	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
10.	Положение об оплате труда и материальном стимулировании работников	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.

11.	Положение об Единой комиссии по размещению заказов путем проведения конкурсов, аукционов, запросов котировок цен на товары, работы, услуги	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
12.	Положение о стипендиальном обеспечении и оказании иных мер социальной поддержки обучающихся	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
13.	Положение о внебюджетной деятельности	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
14.	Положение об оказании платных образовательных услуг	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
15.	Положение о Попечительском Совете	приказом директора № 1 от 09.01.2018г..
16.	Положение о студенческом общежитии	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
17.	Положение о промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации выпускников	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
18.	Положение о методическом Совете	приказом директора № 1 от 09.01.2018г..
19.	Положение об учебной и производственной практике обучающихся	приказом директора № 1 от 09.01.2018г..
20.	Положение об учебном кабинете	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
21.	Положение о смотре учебных кабинетов, лабораторий и мастерских	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
22.	Положение о старостате учебных групп	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
23.	Положение о студенческом совете	приказом директора № 1 от 09.01.2018г..
24.	Положение о профориентационной группе	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.
25.	Положение о системе мониторинга трудоустройства выпускников и их закреплении	приказом директора № 1 от 09.01.2018г.

	на предприятиях Костромской	
26.	Положение об антикоррупционной политике ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум»	приказом директора № 70 от 10.01.2018 г.
27.	Положение о материальном стимулировании, премировании и мерах социальной поддержки работников ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской области»	приказом директора № 2 от 10.01.2018г.
28.	Положение о мерах социальной поддержки и стимулирования обучающихся	приказом директора № 22 от 22.02.2018г.

**Перечень социальных партнеров
ОГБПОУ «Мантуровский политехнический техникум Костромской
области»**

№ п/п	Наименование организации, учреждения	Предмет договора	Дата, срок действия договора
1	2	3	4
1.	Отдел сельского хозяйства администрации Мантуровского муниципального района	Договор о взаимном сотрудничестве	01.09.2018 г., 2,5 года
2.	СПК «Сокол»	Договор о взаимном сотрудничестве	01.09.2018г., 2,5 года
3.	СПК «Рогово»	Договор о взаимном сотрудничестве	01.09.2018г. , 2,5 года
4.	СПК «Свобода»	Договор о взаимном сотрудничестве	01.09.2018г.. 2,5 года
5.	СПК «Леонтьево»	Договор о взаимном сотрудничестве	01.09.2018г. 2,5 года
6.	ООО «Благоустройство»	Договор о взаимном сотрудничестве	01.09.2018г. 2,5 года
7.	ИП «Киреева Е.В.»	Договор о взаимном сотрудничестве	02.09.2018г. 2,5 года
8.	ООО «Ресторан «Восход»	Договор о взаимном сотрудничестве	02.09.2018г. 2,5 года
9.	ООО «Уют плюс»	Договор о взаимном сотрудничестве	02.09.2018г. 2,5 года
10.	ИП «Кирков П.П.»	Договор о взаимном сотрудничестве	02.09.2018г. 2,5 года
11.	ИП «Липин А.Н.»	Договор о взаимном сотрудничестве	02.09.2018г. 2,5 года
12.	ИП «Сенников А.С.»	Договор о взаимном сотрудничестве	02.09.2018г. 2,5 года
13.	СПК «Победа»	Договор о взаимном сотрудничестве	02.09.2018 г. 2,5 года